

藤造園建設株式会社 行動計画

社会での女性の活躍が推進される中、当社では女性が安心して活躍できる職場環境の構築、社内設備の充実を図る。

また、雇用においては、女性社員の増員を図るために新規・中途採用者の隔てなく「やりがい」が発揮できるような柔軟な雇用形態・適切な人材配置を実施し、下記のとおり行動計画を定め、事業を通して社会に貢献していく。

- 計画期間 令和5年4月1日～令和8年3月31日

- 目標と取組内容・実施時期

目標 女性採用者率のアップ（現状の17%から19%に）

《取組内容》

- ・ 令和5年4月～ 上記目標を達成するために、女性のための職場環境の充実、臨機応変で適切な人材配置等により、魅力ある職場を作る。また、求人方法も女性が安心して応募できるよう、より具体的な記載内容とします。